

IHRE BETRIEBSRÄTE

Marina Kurz

ITC/VE
1. VORSITZENDE

Telefon:
0711 / 17-34261



Werner Funk

BR
1. STV. VORSITZENDER

Telefon:
0711 / 17-20652



Roland Blaschke

GSP/OTI
2. STV. VORSITZENDER

Telefon:
0711 / 17-77188



Arno Frietsch

BR

Telefon:
0711 / 17-32027



IHRE ERSATZBETRIEBSRÄTE

Karin Antoni

MS/SPD
SCHRIFTFÜHRERIN

Telefon:
0711 / 17-26921



Manfred Wielk

FAF/I
SCHATZMEISTER

Telefon:
0711 / 17-51946



Vidan Baykal-Hils

COM/CV

Telefon:
0711 / 17-52123



Rolf Zimmermann

VAN/EVE

Telefon:
0711 / 17-57432



Helmuth Potocsnik

FMS/MM

Telefon:
0711 / 17-75073



Karin Natter

MBD/VDF

Telefon:
0711 / 17-97411



engagiert. fokussiert. nah.

NEUE PERSPEKTIVE

Ihr direkter Kontakt zu uns

NEUE PERSPEKTIVE e.V.

Rosenstraße 14
73733 Esslingen a. N.

Telefon: 0711 / 18426106
Telefax: 0711 / 18426107

info@neue-perspektive.org
www.neue-perspektive.org

Ihre Vorteile
Unsere Leistungen

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die NEUE PERSPEKTIVE e.V. und deren Betriebsratsfraktion ist ein Interessenverbund von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in der Daimler AG, mit der Zielsetzung, die Bedingungen der Beschäftigten zu erhalten und erfolgreich weiterzuentwickeln.

Die Beschäftigten stellen sich aktuell grundlegende Fragen über die Zukunft des Automobils. Die neuen Technologien erfordern gut ausgebildete, motivierte und gerecht entlohnte Beschäftigte in einem stabilen und innovationsfreundlichen Arbeitsumfeld.

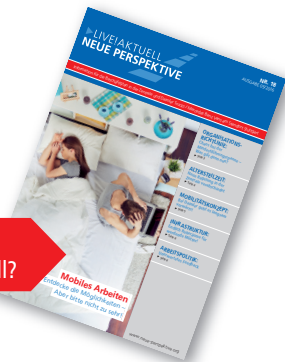
In einer gesellschaftspolitisch schnelllebigen Zeit mit einer sich stetig verändernden Arbeitswelt gibt es für die wachsenden Anforderungen keine einfachen Patentlösungen mehr. Vielmehr erfordern die steigende Spezialisierung und Komplexität individuelle Antworten für die betroffenen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Mit Ihrer Unterstützung stellen wir uns diesen Herausforderungen, um Ihre Interessen bestens zu vertreten. Unsere Betriebsräte kommen aus den unterschiedlichsten Zentralbereichen und kennen die Sorgen und Nöte der Kolleginnen und Kollegen vor Ort. Wir sind bestens vernetzt und im ständigen Austausch.

Als Mitglied haben Sie Anspruch an allen unseren offenen Fraktionssitzungen teilzunehmen. Sie erhalten wichtige Informationen aus erster Hand und können direkten Einfluss auf die Arbeit des Berufsverbands und ihrer Betriebsratsfraktion nehmen.

Wir freuen uns auf Ihre Mitgliedschaft!

Kennen Sie bereits unser Informationsblatt NP LIVE!Aktuell?



Arbeitsplatzsicherheit durch Unternehmenserfolg

Ein erfolgreiches Unternehmen bietet die größtmögliche Arbeitsplatzsicherheit. Wir sehen uns als gleichberechtigten und kompetenten Partner bei der Gestaltung eines innovativen und zukunftsfähigen Unternehmens. **1**

Ideologiefreie Interessenvertretung

Eine starke Vertretung richtet ihr Handeln an den Interessen der Beschäftigten aus und bindet sie in die Meinungsfindung mit ein. Weil wir an keine Dachorganisation gebunden sind, sind wir frei! **2**

Gerechtigkeit und Fairplay

Wir setzen uns für eine gerechte Entgeltfindung (im Sinne von ERA) und eine faire Leistungsbeurteilung ein. Unserer Ansicht nach muss der Fairplay-Gedanke vom Management vorgelebt werden! **3**

Neuer Führungsstil

Wir stehen für einen neuen Führungsstil, der Kreativität, innere Unabhängigkeit und eine neue Fehlerkultur zulässt mit dem Ziel, eine fortschrittliche und angstfreie Unternehmenskultur zu schaffen. **4**

Mitgestaltung der Unternehmensstrategie

Einseitige Strategieansagen nützen den Beschäftigten und dem Unternehmen nichts, sie werden nicht gelebt! Gemeinsam mit Arbeitnehmervertretern und Beschäftigten entwickelte Strategien werden akzeptiert und umgesetzt. **5**

Lebenslanges Lernen für den Fortschritt

Mit der stetig zunehmenden Globalisierung sind motivierte und hochqualifizierte Mitarbeiter unabdingbar. Kontinuierliche Weiterbildungsmaßnahmen sind ein wichtiger Beitrag für konkurrenzfähige und innovative Produkte. Wir setzen uns für eine ungehinderte Qualifizierung ein!

Perspektiven für Jung und Alt

Unbefristete Arbeitsverträge zu fairen Bedingungen schaffen eine Perspektive für die junge Generation. Wir setzen uns für ein Miteinander zwischen Jung und Alt ein, in dem die jungen vom Wissen und der Erfahrung der älteren profitieren. Nur so kann das Wissen im Unternehmen langfristig gehalten und nachhaltig ausgebaut werden!

Mitbestimmung bei Fremdvergaben

Fremdvergaben, Leiharbeit und Ausgründungen schaden langfristig dem Unternehmen! Damit geht nicht nur wichtiges Wissen für die Zukunft verloren, sondern auch die Identifikation mit dem Unternehmen und dessen Produkte. Unser Ziel ist eine aktive Mitbestimmung bei Fremdvergaben und Ausgründungen, damit Mitarbeiter auch zukünftig hinter dem Unternehmen und seinen Produkten stehen.

Ausbildung und Nachwuchs

Neue Technologien mit einer zunehmenden Digitalisierung bringen neue und vielschichtige Berufsbilder mit sich. Mit einer Erhöhung der Ausbildungsplätze und Qualifizierungsmöglichkeiten sorgen wir für gut ausgebildeten Nachwuchs sowie die notwendigen Fachkräfte. Damit wirken wir der demografischen Entwicklung entgegen.